



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА
ГОРОДА КЕМЕРОВО

ул.Кирова, 53,
г.Кемерово, Россия, 650000

26.06.2017 № 21-2-2017

05.07
Красных 9
Директору автономного муниципального
учреждения образования «Центральная дополнительного
школа искусств» детского

Кудряшовой И.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о защите прав
несовершеннолетних

Прокуратурой района проведена проверка исполнения муниципальным автономным образовательным учреждением дополнительного образования «Центральная детская школа искусств» (далее по тексту – МАОУ ДО «ЦДШИ») законодательства о защите прав несовершеннолетних.

Статьей 3 Конвенции ООН о правах ребенка, принятой 20.11.1989, во всех действиях в отношении детей, независимо от того, предпринимаются они государственными или частными учреждениями, регламентирована обязанность уделять первоочередное внимание наилучшему обеспечению интересов ребенка.

В силу ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст.2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Установлено, что на период 01.06.2017 – 30.06.2017 в МАОУ ДО «ЦДШИ» организовано 4 временных рабочих места для трудоустройства несовершеннолетних для выполнения работы в должности подсобного рабочего.

В нарушение требований ст.ст. 69, 266 ТК РФ несовершеннолетние Егле

Г.Р., 21.11.2001 г.р., Протас М.Ю., 30.11.2000 г.р., Зайцева В.В., 26.06.2001 г.р., Бажинов В.Е., 22.12.2000 г.р., трудоустроенные в МАОУ ДО «ЦДШИ» на должность подсобных рабочих, не прошли обязательный предварительный медицинский осмотр.

Вопреки ч.ч. 1, 3, 4 ст. 66 ТК РФ МАОУ ДО «ЦДШИ» не оформлены трудовые книжки в отношении несовершеннолетних работников.

Согласно ст. 67 ТК РФ один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В силу ст.68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В нарушение указанных норм несовершеннолетнему работнику Зайцеву В.В. вручен экземпляр трудового договора, Зайцев В.В. ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка без указания дат ознакомления и получения копии второго экземпляра договора.

Согласно ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее по тексту – Закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Часть 2 ст.4 Закона № 426-ФЗ обязывает работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе, внеплановой специальной оценки условий труда.

В силу ст.225 ТК РФ все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учётом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьёй 212 ТК РФ, п.п.3.6, 3.7 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (далее по тексту – Порядок), обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе, по недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, возложены на работодателя.

Вопреки указанным нормам МАОУ ДО «ЦДШИ» не проведена специальная оценка условий труда по должности подсобного рабочего, несовершеннолетние работники не прошли в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, инструктаж по должности подсобного рабочего, результаты проверки знаний требований охраны труда несовершеннолетних работников не оформлены протоколом по утвержденной Порядком форме, удостоверения за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенные печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, не выданы работникам.

В силу ст.221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Согласно п.п. 4, 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (далее по тексту – Правила), работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением. Работодатель обязан проинформировать работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты.

В соответствии со ст.209 ТК РФ, п.3 Правил под средствами индивидуальной защиты понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В нарушение указанных норм несовершеннолетние работники МАОУ ДО «ЦДШИ» Егле Г.Р., Протас М.Ю., Зайцева В.В., Бажинов В.Е. не проинформированы о полагающихся им средствах индивидуальной защиты, не обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты.

Согласно п. 1, 3 ст.3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее по тексту – Закон № 152-ФЗ) персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных); обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без

использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

В силу п.1 ч.1 ст.6 Закона № 152-ФЗ обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

Вопреки указанным нормам в материалах личных дел несовершеннолетних работников МАОУ ДО «ЦДШИ» Егле Г.Р., Протас М.Ю., Зайцевой В.В., Бажинова В.Е. отсутствуют согласия родителей (законных представителей) на обработку персональных данных.

Выявленные нарушения трудового законодательства стали возможны в результате ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами МАОУ ДО «ЦДШИ» и влекут за собой нарушение конституционных прав несовершеннолетних на труд, безопасные условия и охрану труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 1, 21, 22, 24, 30 Федерального Закона от 17.01.92 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры и принять меры к устранению выявленных нарушений закона.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности заместителя директора по АХР Егле Р.А. и других лиц, виновных в нарушении закона.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в течение месяца с момента внесения настоящего представления.

Прокурор района



В.А.Дементьянов